

	<p>Koninklijke Maatschappij Van Crombrughe's Genootschap Huidevetterskaai 39 9000 Gent Rek: 001-23 63 187-52 <u>Web : www.vcg.be</u> Email : info@vcg.be</p>	<p>Voorzitter: tel 0473 316 668 karel.teerlinck@telenet.be</p> <p>Secretaris: tel 09/355.01.83 evermeulen@skynet.be</p> <p>Ledenbeheer: tel 09/329.94.15 walter.hellebuyck@ telenet.be</p>
---	--	---

:

DE HUIDEVETTER *Eerste kwartaal 2011*

Woord van de voorzitter

Vooreerst, waarde vrienden, nu reeds (wat zijn we vroeg!) onze beste wensen voor een volgend jaar. Moge 2011 u veel vreugde en welzijn brengen en vooral een goede (betere) gezondheid.

Onze wensen gaan ook naar het welzijn van ons genootschap. Na meer dan 150 jaar bekleden wij nog steeds een unieke en vrijwel benijdenswaardige plaats in het sociaal-culturele landschap van onze stad. Los, ongebonden, autonoom, vrij van welke schatplicht dan ook aan subsidiërende of overkoepelende organisaties.

Vrijzinnig zijn wij in al onze geledingen maar uiterst respectvol voor andere levensfilosofieën. Actief pluralistisch. Bereid om onze legendarische gastvrijheid nog meer uitbreiding te geven. Iedereen is welkom dus in ons genootschap zonder dat de confrontatie met andere levenshoudingen onze eigenheid mag doen verwateren.

Dit is meteen een oproep om ons ledenaantal nog verder te laten toenemen en vooral om de reeds aangesloten leden nog intenser te laten participeren aan onze activiteiten. Vooral de programma's met een sterk culturele inslag laten het momenteel wel eens afweten.

Een oproep dus ook om ons te helpen programma's te ontwikkelen die een nog grotere uitnodiging betekenen om deel te nemen.

Uw bestuur is ook op "jacht" naar jongere leden die straks de zeventigers in het bestuur moeten gaan vervangen. De continuïteit en de toekomst van het Van Crombrughe hangt immers af van jonge(re) bestuurders met nieuwe en wervende visies die een nieuwe dynamiek moeten brengen in ons verenigingsleven.

Misschien is het nodig, zo denken enkelen, hierbij nieuwe samenwerkingsmodellen met andere verenigingen of koepels aan te gaan. Maar, zo zeggen anderen, dat dergelijke overwegingen met de nodige voorzichtigheid en gezond verstand dienen getoetst te worden aan de noodzaak hiervan en vooral de gevolgen voor onze autonomie en identiteit!

Wellicht worden deze overwegingen een onderwerp voor een volgende reflectiedag.

De voorbije reflectiedag, waarvan in deze Huidevetter een verslag, roept onze leden op om dit verslag zeer kritisch door te nemen en eventuele opmerkingen of suggesties te bezorgen aan Jean-Luc of Christophe.

Tijdens de "algemene ledenvergadering" van februari wordt deze reflectie afgerond met de formulering van nieuwe aandachtspunten en opdrachten voor het bestuur ter ondersteuning van hun beleid.

Onze "jacht" naar nieuwe en jongere bestuursleden heeft inmiddels geresulteerd in de aanstelling (na de opgelegde procedure) van de heer Michaël Vandorpe. We wensen hem alle succes toe in onze gelederen met de overtuiging dat hij een belangrijke bijdrage zal leveren aan het welzijn en het optimaal functioneren van ons genootschap.

De "jacht" blijft open

Karel Teerlinck
Voorzitter VCG

**Noteer nu alvast in uw agenda 2011
Nieuwjaarsreceptie in het Van Crombrughe's
Genootschap op
zondag, 16 januari 2011
vanaf 11.00 uur**

Reflectiedag

Aan alle leden.

Beste Van Crombrugghenaar,

De nood om onze doelstellingen en onze werking aan de huidige tijd te toetsen resulteerde op 4 september jl. in de organisatie van een “reflectiedag”. Jean-Luc Fasseur en Christophe Peeters namen daartoe het initiatief dat uiteindelijk een twintigtal leden wist te bekoren om aan deze dag actief deel te nemen.

Na een inleidende tekst over de geschiedenis van het VCG (met dank aan dhr. Luc Pareyn en zie in bijlage) gingen we meteen over tot de orde van de dag: elke deelnemer diende drie kernwaarden van het VCG te noteren op een kleefbriefje en deze werden dan deskundig gegroepeerd door de dagleiders. Tijdens de pauze werd dan een eerste poging ondernomen om al deze kernwaarden in één zin te formuleren: onze missie. Deze missie werd terug voorgelegd aan de groep en na een aantal grondige wijzigingen kon iedere deelnemer zich vinden in de vernieuwde missie van het VCG. (zie bijlage)

Na de missie gingen we op zoek naar onze sterktes en zwaktes als vereniging, maar ook naar de kansen en de bedreigingen die onze omgeving te bieden heeft. Ook dit werd aan de hand van kleefbriefjes door iedere deelnemer aangebracht en deskundig gegroepeerd. Op basis van deze analyse werden enkele thema's gefilterd.

Na de lunch, verzorgd door Peter Landsheere, werden werkgroepjes samengesteld met de opdracht de weerhouden sterktes en zwaktes van ons Genootschap kritisch te onderzoeken en eventueel gepaste remediëring te formuleren.

Het resultaat vind je als bijlage. De dagleiders hebben namelijk hun werk gebundeld in enkele strategische doelstellingen en acties voor de komende jaren. De Raad van Bestuur van ons Genootschap heeft inmiddels dit document goedgekeurd maar het laatste woord is aan onze leden. We verwachten van u, geacht lid, uw op- en aanmerkingen op dit verslag en uw eventuele voorstellen. Lees het rustig maar aandachtig. Indien u vragen of bemerkingen hebt, contacteer gerust de initiatiefnemers.

De Raad van Bestuur nodigt u van harte uit om op de jaarlijkse algemene ledenvergadering, op zondag 27 februari 2011 om 11.00u, dit document (met

eventuele aanpassingen) goed te keuren. Het zal dan dienen als kader en leidraad voor de komende jaren en om de fleur en roem terug te geven aan het Van Crombrughe's Genootschap van weleer!

Met collegiale groeten,

Christophe Peeters en Jean-Luc Fasseur
schepen.peeters@gent.be en jean-luc.fasseur@unizo.be
Christophe: 0475 72 94 74 en Jean-Luc: 0475 25 60 72

Besluiten van de reflectiedag

Missie

Het Van Crombrughe's Genootschap wenst, vanuit haar Gentse vrijzinnige traditie, een pluralistische ontmoetingsplaats te bieden voor sociaal en cultureel geëngageerde mensen, door een brug te slaan tussen de diverse sociale en culturele achtergronden en generaties.

SWOT

Sterkte <ul style="list-style-type: none">- Patrimonium- Sfeer/omgang- Groot ledenbestand- Degelijk bestuur	Zwakte <ul style="list-style-type: none">- Betrokkenheid leden- Gebrek aan verjonging- Programmatie en beperkt gebruik lokalen- Communicatie- Parking voor auto's
Kansen <ul style="list-style-type: none">- Samenwerking met andere verenigingen en/of scholen- Communicatie- Programmatie- Financiën/subsidies- Verhuur en gebruik lokalen	Bedreigingen <ul style="list-style-type: none">- Vergrijzing- Dalende inkomsten/onderhoud van de gebouwen- Overaanbod en concurrentie in het sociaal-cultureel leven- Minder vrijwilligers

Strategische doelstellingen

Ons patrimonium beter laten renderen door naast de eigen activiteiten ter beschikking te stellen van bevriende verenigingen en de Stad Gent (zie convenant) om op die manier inkomsten te verwerven die de onderhoudskosten dekken.

Doelstellingen en acties:

- Formaliseren convenant met de Stad Gent
- Bekendmaken van de mogelijkheden die de ruimten te bieden hebben aan potentiële vaste gebruikers
- Opmaken van een onderhoudsplanung met timing en budget

Het ontwikkelen van een eigen jaarprogramma dat complementair is aan de bestaande sociaal-culturele initiatieven. Dit kan enerzijds door de bestaande succesvolle activiteiten verder te versterken en te promoten en anderzijds door thematische ad hoc samenwerking met verenigingen, scholen, het buurtwerk, het Eetkaffee Multatuli, ... Het VCG moet anderzijds ook inspelen op bestaande overkoepelende initiatieven zoals Overture, Odegand, Gentse Feesten, Buurtfeesten etc.

Doelstellingen en acties:

- Oprichten van een werkgroep specifiek voor een algemene opmaak van een jaarprogramma
- Screenen van het bestaande aanbod om zodoende de blinde vlekken te detecteren
- Actief prospecteren van samenwerkingsmogelijkheden (kunstonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, wedstrijd, tentoonstelling, toneel)
- Het bestaan van het VCG bekend maken bij grote organisatoren (Odegand, Overture, Buurtwerk, ...) en zorgen dat initiatieven opgenomen worden in de programmatie en communicatie

Het aansporen van de bestaande leden om actiever deel te nemen aan werkgroepen en activiteiten, door hen te bevragen over hun wensen en voorkeuren en de programmatie en werking daarop af te stemmen. Het aantrekken van nieuwe en jonge leden, vrijwilligers en bestuursleden die bereid zijn om hun schouders te zetten onder het toekomstproject van het VCG voor de komende decennia door middel van een efficiëntere structuur.

Doelstellingen en acties:

- Enquête organiseren bij de leden door middel van samenwerking met studenten (afstudeerproject)
- Bieden van meerwaarde aan de leden door onder andere een prijsverschil te maken in deelname aan activiteiten (of exclusiviteit voor leden)
- Uitwisselingsprogramma's opzetten met andere actoren en als voordeel aan de leden bieden (nocturnes, achter de schermen, ...)

Het uitwerken van een communicatieplan, zowel intern als extern, om het VCG beter bekend te maken als ontmoetingsplek en "place to be". Hierbij wordt maximaal ingespeeld op bestaande kanalen (Zone 09, Buurkalender, ...). Daarnaast zal worden samengewerkt met de Unie van Vrijzinnige Verenigingen om hun leden (Willemsfonds, Vermeylefonds, ...) te kunnen bereiken. Tot slot wil het VCG ook actief gebruik maken van digitale communicatiekanalen zoals Facebook, Netlog, LinkedIn, ...

Doelstellingen en acties:

- De barwerking wordt geoptimaliseerd en bekendgemaakt bij het brede publiek
- Initiatieven nemen om nieuwe leden aan te trekken door speciale activiteiten op te zetten (kaartavonden, debatochtenden, boekvoorstellingen, ...)
- Contact nemen met andere verenigingen en synergieën ontwikkelen
- Oprichten van een werkgroep communicatie en public relations
- Bekendmaken van bestaande parkeermogelijkheden in de buurt

Het Van Crombrugge's Genootschap wenst, vanuit haar Gentse vrijzinnige traditie, een pluralistische ontmoetingsplaats te bieden voor sociaal en cultureel geëngageerde mensen, door een brug te slaan tussen de diverse sociale en culturele achtergronden en generaties.

Nieuwjaarsreceptie en Algemene Ledenvergadering

Net zoals vorig jaar willen we terug de Nieuwjaarsreceptie en de Algemene Ledenvergadering op verschillende data organiseren.

De algemene vergadering zou doorgaan op **zondag, 27 februari 2011** en zoals de traditie het wil, gevolgd worden door de mogelijkheid om te genieten van de door Fred en zijn team klaargemaakte stoverij met friet. De vergadering zal starten om 11.00 uur (de sfeer in het Van Crombrugge kennende zal dit wel 11.30 uur worden).

Toch willen we onze leden niet beletten om iedereen het allerbeste toe te wensen voor 2011 en daarom wordt er op **zondag, 16 januari 2011** een nieuwjaarsreceptie georganiseerd vanaf 11.00 uur tot 12.30 uur waar aan alle aanwezige leden de nodige drankjes en hapjes zullen worden aangeboden door het genootschap, vanaf 12.30 uur zal de bar gewoon open zijn.

Zoals gebruikelijk zal ieder lid voor deze activiteiten nog een afzonderlijke uitnodiging krijgen waarop alle modaliteiten vermeld staan om in te schrijven samen met het volledige programma. Walter zal ook niet nalaten om bij deze uitnodiging een overschrijvingsformulier te stoppen zodat iedereen de kans krijgt om zijn lidmaatschap te vernieuwen.

Zaterdag, 19 maart 2011

Geleid bezoek aan “Het STAM”

We verzamelen om 13.45 uur aan de ingang van het museum Bijlokesite, Godshuizenlaan, 2

Een ervaren gids zal ons rondleiden in het Museum, prijs per persoon 8 € vooraf te storten op rekening 001-2363187-52 van het Van Crombrugghe Genootschap, met vermelding van het aantal personen. De maximale grootte van de groep wordt beperkt tot 20 deelnemers. De volgorde van betaling zal bepalend zijn voor de deelname.

Het nieuwe STAM - Stadsmuseum Gent is dé plek om een culturele verkenningstocht door Gent te starten.

De schitterende abdij- en kloostergebouwen van de Bijloke waarin het STAM gehuisvest is, zijn op zich al bezienswaardigheden. Zo herbergt de abdij unieke pre-Eyckiaanse muurschilderingen in één van de mooiste middeleeuwse refters van West-Europa.

In de 14de-eeuwse abdij laat het STAM u kennismaken met het verhaal van de stad in een eigentijds multimediaal vastcircuit Het aangrenzende 17de-eeuwse klooster biedt ruimte aan tijdelijke tentoonstellingen en andere projecten. U vindt in het STAM niet alleen het geheugen van de stad, maar ook de polsslag van de hedendaagse stad én een blik op de toekomst.

Een vastcircuit neemt u mee langs een chronologisch parcours van objecten en multimedia die de ontwikkeling en groei van Gent schetsen. De tijdelijke tentoonstellingen maken het begrip ‘stedelijkheid’ bevattelijk en tonen op telkens weer een andere manier wat een stad tot stad maakt.

Zaterdag, 2 april 2011

Gentse waterzooi

Paula stelt voor om met haar team een waterzooi klaar te maken; na het zeer geslaagd Noordzee aperitief wil ze een typisch Gents gerecht aanbieden aan alle leden en/of sympathisanten.

Zoals de traditie het wil zal men starten met het aperitief in de bar om 19.30 uur, waarna men rond 20.00 uur in de bovenzalen aan tafel kan gaan.

Inschrijven kan door 15 € per persoon te storten op de rekening van het Van Crombrughe 001-2363187-52 met vermelding van het aantal personen voor 28 maart 2011.

Zondag, 1 mei 2011

De bar is open voor een drankje en een aangepast hapje vanaf 11 uur, in het teken van de Dag van de Arbeid.

Wij presenteren het ARBEIDERSAPERITIEF

Vrijdag 20 mei 2011

Aspergediner

Klaargemaakt en verzorgd op vrijwillige basis door leden van het genootschap onder de vaardige leiding van Paula.

De avond start om 19u 00 in de bar.

Het menu zal in een volgende News flash worden meegedeeld maar het wordt steeds beter. Ook dit jaar zal Paula en haar team het onderste uit de kan halen om onze leden en sympathisanten te verwennen. Het aspergemenu is reeds jaren het culinair hoogtepunt van ons verenigingsleven

Kostprijs : 25 € per persoon.

Inschrijven kan door overschrijving op rekening 001-2363187-52 van het Van Crombrughe's Genootschap en dit voor 16 mei!!!!

Ledenadministratie

Aandacht,

Onze penningmeester heeft besloten om voor de lidgelden een nieuwe rekening te openen.

Daarom, gelieve te noteren dat vanaf heden de lidgelden moeten gestort worden op

BE06 0015 7902 6422

U ontvangt zoals gebruikelijk samen met een uitnodiging tot het bijwonen van de jaarlijkse traditionele Algemene Vergadering een verzoek tot hernieuwing van het lidmaatschap.

We danken u bij voorbaat om een spoedig gevolg te geven aan dit verzoek.

Na ontvangst van het lidgeld wordt de nieuwe lidkaart toegezonden samen met een eventueel te gebruiken overschrijvingsbulletin naar de Koning Boudewijnstichting, dienstig voor het onderhoud van ons patrimonium.

De lidgelden zijn gelijk gebleven:

30 € Erelid (samen met uw partner)

15 € Lid

20 € Steunend lid

6 € Studentenlid

25 € Duo lid (samen met uw partner)

Koning Boudewijnstichting

Reeds een aantal jaar hebben we de mogelijkheid om via de Koning Boudewijnstichting fondsen te verkrijgen met het doel onze gebouwen te verfraaien.

De eerste resultaten zijn nu reeds zichtbaar, verschillende lokalen kregen een opfrisbeurt, een beetje verf doet soms wonderen en Peter zorgde er voor dat er in alle lokalen nu mooie overgordijnen hangen.

Stortingen naar de Koning Boudewijnstichting kunnen gebeuren op het nummer

000-0000004-04 met vermelding LJ 1960 Van Crombrughe Genootschap.

U kunt ook meedoen aan onze 5 € actie. Geef uw bank een permanente opdracht om maandelijks 5 € op deze rekening te storten. Elke storting vanaf 40 € op jaarbasis is fiscaal aftrekbaar.

Bijlage: tekst van Luc Pareyn als inleiding op de reflectiedag van 4 september 2010

Vandaag zijn te Gent merkwaardigerwijs een aantal verenigingen actief die kunnen terugblikken op een ononderbroken werking gedurende meer dan 150 jaar: het Willemsfonds, gesticht in 1851, 't Zal Wel Gaan, gesticht in 1852, en het Van Crombrughe's Genootschap, gesticht in 1857.

De jaren 1850 waren duidelijk vruchtbare jaren. Was dit gewoon toeval? Of was er meer aan de hand? De jaren 1850 kunnen worden beschouwd als een kantelmoment in onze politieke en maatschappelijke geschiedenis. Zij vormen een breuk tussen een statisch verleden en de opkomst van de hedendaagse tijd.

Op politiek vlak betekende de liberale verkiezingsoverwinning in 1857 het einde van het Unionisme. Dat Unionisme was in 1828 ontstaan uit het samengaan van katholieken en liberalen in hun verzet tegen het Hollands bewind. Na de internationale erkenning van de jonge Belgische Staat in 1839, bleef de verstandhouding nog enkele jaren bestaan, maar ze kwam steeds meer onder druk te staan, onder meer op het vlak van onderwijs en met betrekking tot het beheer van legaten aan godsdienstige instellingen ten behoeve van liefdadige werken, de zgn. kloosterwet. De katholieke wereld probeerde steeds meer de vrijheden uit de grondwet te beperken en streefde ernaar de wereldlijke macht opnieuw ondergeschikt te maken aan de geestelijke. Door de kerkelijke veroordeling van de vrijmetselarij in 1837 evolueerden de loges in antiklerikale en zelfs antigodsdienstige zin en werden ze haarden van verzet tegen de klerikalen. Enkele loges waren ook sociaal vooruitstrevend, steunden initiatieven m.b.t. de eerste sociale wetten en verleenden vaak steun aan de eerste generatie coöperatieven.

Op sociaal vlak waren er ook zware gistingen voelbaar. De materiële toestand van de arbeiders was zo ellendig dat ze vaak niet verder vooruitdachten als de volgende dag. De wet Le Chapelier verbood het oprichten van arbeidersverenigingen, de vakbonden van vandaag. Dat belette niet dat, eveneens in 1857, de Gentse textielarbeiders de eerste syndicale verenigingen oprichtten: de Broederlijke Maatschappij der Wevers van Gent en de Maatschappij der noodlijdende Broeders.

Op Vlaams vlak was in 1856 de Vlaamse Grievencommissie opgericht die maatregelen moest formuleren omtrent de Nederlandse letterkunde en het - beperkt - gebruik van het Nederlands in een aantal openbare besturen. De heftige reactie van de Franstaligen hierop zorgde voor een radicalisering van de tot dan toe zeer gematigde Vlaamsgezinden, en de Vlaamse zaak werd een volkszaak.

1857 was de kristallisatie van een gistingsproces dat reeds langer bezig was: denken we maar aan de zware hongersnood ten gevolge van de economische crisis van 1845-1848 of aan de Februarirevolutie van 1848 in Frankrijk en de schrik dat deze zou overslaan naar België. Als gevolg hiervan werden een aantal democratische hervormingen doorgevoerd, onder meer de verlaging van de kiescijns. Kiesrecht was een “voorrecht” voor wie genoeg belastingen betaalde. Door de verlaging van de kiescijns steeg het aantal kiesgerechtigden en dus de inspraak in het politiek gebeuren van minder welstellende groepen. Ook de ideeën van de Société Huet, die we in hedendaagse termen zouden kunnen omschrijven als een links-liberale denktank, lieten zich voelen. Deze club stond een combinatie voor van een sociaal rechtvaardigheidsstreven en een vrijheidsideaal, en een geloof in de redelijkheid: het uitdragen van het inzicht

dat de bestaande toestanden onredelijk waren, zou iedereen tot het inzicht moeten brengen dat ze dienden te worden gewijzigd. Het was ook een geloof in het vooruitgangsideaal.

In deze context ontstonden het Willemsfonds, dat zich in zijn eerste jaren vooral toeleegde op de aanmoediging van het gebruik van het Nederlands, het 't Zal Wel Gaan als kweekschool van radicaal vrijzinnige flaminganten - denk aan hun motto "Klauwaert en Geus" - en het Van Crombrughe's Genootschap dat de maatschappelijke ontvoogding van zijn leden nastreefde. De initiatiefnemers waren bezielde door een jong Vlaamsgezind en sociaalvoelend radicalisme.

Zoals reeds vermeld, bestaat het Van Crombrughe's Genootschap sinds 1857. Op 28 augustus van dat jaar vierden de onderwijzers van de Gentse stadsscholen, samen met veel oud-leerlingen van deze scholen, de toenmalige hoofdonderwijzer Van Nerum voor zijn jubileum als 25 jaar hoofdonderwijzer. Dat verliep in zo'n goede sfeer en het werd zodanig geapprecieerd dat het voorstel gelanceerd werd om een bond van oud-leerlingen van de stadsscholen op te richten. In de kranten verscheen een oproep tot de oud-leerlingen om toe te treden en op de eerste vergadering waren een honderdtal aanwezig. Om werkend lid te kunnen worden, diende men oud-leerling van de kosteloze stadsscholen te zijn.

Wie waren nu de leden? Het was een heterogeen gezelschap van ambachtsslui, kleine middenstanders, onderwijzers en bedienden. Met andere woorden: de groep die gekneld zat tussen de hoge(re) burgerij en de arbeidersklasse. Zij hadden een zekere intellectuele vorming genoten en ze hadden een betrekkelijke bestaanszekerheid maar slechts weinigen onder hen konden deelnemen aan het politieke leven omdat de grote meerderheid geen kiesrecht had.

Wat wilde het nieuwe Genootschap, wat waren hun doelstellingen?

Het wilde:

1. "de beschaving en verlichting der leden" en het onderhouden van "de vriendschap en de broederschap" onder de leden;
2. ondersteuning van de leerlingen van de lagere stadsscholen die hun studies wilden verder zetten;
3. als de middelen dit toelieten, ondersteuning geven aan leden die door zware rampspoed getroffen werden;

Om dat doel te bereiken, "wordt eene boekerij en een leeskabinet ingericht waer de leden te hunner beschikking zullen vinden de byzonderste boekwerken, tijdschriften en dagbladen. Lessen zullen worden gegeven in de vlaemsche, fransche, hoogduitsche en engelse taal, in het opstellen van brieven, cyferen en andere nuttige kennissen. Door de zorgen van het bestuer zullen er gedurende de wintermaanden zooveel mogelijk conferentiën worden gegeven".

Om de nodige middelen bijeen te brengen werd een beroep gedaan op ereleden, sponsors en de overheid. Waarom was dit genootschap belangrijk genoeg om financieel te steunen? Het bereikte een belangrijk deel van de (lagere) middengroepen die vroeg of laat politiek belangrijk zouden worden. Maar vooral, het was geïnspireerd door de gedachte dat vorming de sleutel tot alle vooruitgang was, zowel intellectueel als maatschappelijk en politiek.

Zij organiseerden de activiteiten van het traditionele verenigingsleven: een bibliotheek, lessen, voordrachten en feesten. De lessen hadden maar een beperkt succes, maar vergeet niet dat de werkdagen honderd vijftig jaar geleden veel langer waren en dat de zesdagen week nog van kracht was. We kunnen vandaag niet meer inschatten wat voor inspanning het vroeg om avondles te gaan volgen: immers, men werkte 10 tot 12 uur per dag en dat zes dagen in de week. De voordrachten, een zes tot tien per jaar, kenden een wisselend succes. De voordracht van Multatuli in 1867, waarop een 1.300 aanwezigen waren, was de uitschieter. In de vroege verslagen werd ook reeds gewezen op de onverschilligheid van de leden voor de activiteiten die het bestuur inrichtte, behalve voor de feesten en voor de zang - en toneelvoorstellingen. En ook dat is goed te verklaren. Er was een intens cultureel leven, maar dat was voorbehouden voor de hoge(re) burgerij. Concerten, opera, toneel evengoed als een gekostumeerd bal waren niet toegankelijk voor arbeiders, bedienden en lagere burgerij. Vandaag is er een uitzonderlijk aanbod aan culturele manifestaties die voor nagenoeg iedereen toegankelijk zijn. Ook deze sector is totaal gedemocratiseerd.

Op 150 jaar is de samenleving zeer grondig en ten goede geëvolueerd. Onderwijs voor iedereen, gezondheidszorg voor iedereen, veel grotere werkzekerheid in onvergelykbare arbeidsvoorwaarden, een sociaal vangnet voor wie werkloos wordt of arbeidsongeschikt, een leefloon via OCMW en pensioenvoorzieningen die totnogtoe niet geëvenaard werden. Alles kan beter, maar de rauwe levensvoorwaarden van 80 % van de bevolking van 150 jaar geleden, zijn door onze welvaartstaat op een nooit gezien peil gebracht. Er vallen nog mensen tussen de mazen van het net, maar dit geldt slechts voor enkele procenten en niet meer voor 80 %.

Deze evolutie heeft vanzelfsprekend invloed op de werking van een vereniging als het VCG. Het feit dat de vereniging nog steeds bestaat en actief is, geeft blijk van de levenskracht en het aanpassingsvermogen van de vereniging. Maar ik zie weinig lessen of inspiratie uit het verleden te putten. De omstandigheden zijn te grondig gewijzigd.

Iedereen beschikt over veel vrije tijd, er is een nooit gezien aanbod, men shopt in het aanbod en men voelt zich bij het maken van keuzes niet meer gebonden door verenigingsloyauteit. Het individualisme is ook nog nooit zo groot geweest.

Door de uitgesproken individualisering is het moeilijker om mensen aan te spreken en paradoxaal genoeg, mensen willen aangesproken worden alvorens de stap naar een vereniging te zetten. We leven in een pluralistische samenleving en er moet niet echt meer geknokt worden voor de gelijkwaardige behandeling van alle levensovertuigingen. Hoe spreek je allochtonen aan met een algemeen cultureel aanbod als dat van het VCG?

U zal in het verder verloop van de dag nog veel uitgebreidere en meer verfijnde analyses maken. En u zal zoeken naar het unieke van uw vereniging. En ik blijf geloven in de betekenis van het verenigingsleven. Het geeft een warmte waaraan iedereen behoefte heeft.